

Yhteistoiminnan rakenteet 1.3. – 31.12.2022

Käsitelty 22.2.2022 ja 8.3.2022 pääluottamusmiesten palaverissa

Aluehallitus 15.3.2022



Yhteistoiminnan rakenne 1.3. -31.12.2022



Edustuksellinen yhteistoiminta

- Pääsopijajärjestöjen edustajat
- Sote 2, Juko 2, JAU 2 (+henkilökohtaiset varahenkilöt)
 - Edustavat koko siirtyvää henkilöstöä yli organisaatorajojen
- Työnantajan edustajat:
 - Hr- valmistelujohtaja, hyvinvointialueen muutosjohtaja, muutosvalmistelujohtajat, työmarkkinalakimies, Hr-päällikkö, Hr – erityisasiantuntija
- Tehtävät:
 - Sopimusneuvottelut (esim. paikalliset virka- ja työehtosopimukset)
 - Muut neuvottelua vaativat tehtävät
 - Muodostaa virallisen yhteistoimintaelimen
- Tapaamisista laaditaan esityslista (toimitetaan 4vrk ennen kokousta) sekä pöytäkirja / neuvottelupöytäkirja, jonka osallistujat allekirjoittavat
- Kokoontuu 1 /kk

Laajennettu edustuksellinen yhteistoiminta

- Edustajat organisaatioittain ja järjestöittäin niin, että voidaan varmistaa eri alojen osaaminen ja tiedonkulku (pääluottamusmiehet + 2 alakohtaista luottamusmiestä/pääsopijajärjestö +2 työsuojeluvaltuutettua)
- Työnantajan edustajat Hr –valmisteljoista nimetyt sekä sisällön mukaan eri asiantuntijoita
- Tehtävät:
 - Valmistelee edustukselliseen yhteistoimintaan, ottaa kantaa valmistelumateriaaleihin, tuo osaamisensa eri alueilta
 - Työskentelytapana työpajat ja palaverit
 - Tapaamisista laaditaan muistiot
 - Kokoontuu joka toinen kuukausi, 2h (erikseen laaditun aikataulun mukaan)

Työpaikkatason yhteistoiminta

- Esihenkilöt varmistavat tiedonkulun ja henkilöstön kuulemisen kulloinkin valmistelussa oleviin käytäntöihin
- Työpaikkapalaverien yhteydessä ja muistioissa vakituinen kohta, jossa käydään läpi valmistelun tilanne
 - Yhtenäistä materiaalia tuotetaan HR:stä ja viestinnästä
- Mikäli kyseistä työyhteisöä koskee muutos, yhteistoiminnan suorittamiseen annetaan erilliset ohjeet
 - Luottamusmies voi olla paikalla esihenkilön kanssa erikseen sopien
- Työpaikkakokouksista laaditaan muistio, johon kirjataan käsitelty asia

Yksilötason yhteistoiminta

- Yksilön työtehtävää koskevan muutoksen käsittely
- Työntekijä voi pyytää halutessaan avustajan mukaansa
- Tapaamiseen laaditaan kutsu ja siitä tehdään muistio



Työsuojelun yhteistoiminta 1.3.-31.12.2022



Työsuojelun yhteistoiminnan toimijat

Työntekijöiden edustajat:

- Työsuojelupäällikkö?

Työantajan edustajat:

- Työsuojeluvaltuutettu (varavaltuutettu x2), voisiko toimia myös toimihenkilöiden edustajana?

Työterveyshuollon edustaja

Työsuojelun yhteistoiminnan rakenne ajalle, työsuojelutoimikunta

Työsuojelutoimikunta kokoontuu vuoden 2022 aikana 1-2 kertaa

Toimikunnan tehtävät:

- työn terveellisyyden ja turvallisuuden edistäminen
- tekee tarvittaessa työnantajalle esityksiä, joiden tavoitteena on esim. parantaa työoloja, kehittää työterveyshuoltoa tai järjestää työsuojelukoulutusta ja työn opastusta
- Lisäksi toimikunta osallistuu työkykyä ylläpitävän toiminnan järjestämiseen

